



# RELATÓRIO PGD 2023/2024

**Reitora**

Márcia Abrahão Moura

**Vice-Reitor**

Enrique Huelva Unternbäumen

**Decana de Gestão de Pessoas**

Maria do Socorro Mendes Gomes

**Assessor do Decanato de Gestão de Pessoas**

Alan Cairo Ferreira Rosa

**Diretor de Administração de Pessoal**

Wiliam Aparecido Rodrigues Soares

**Núcleo do Programa de Gestão e Desempenho**

Laize Lopes Soares de Andrade

Thaysa Santana Lima Wencelewski

# ÍNDICE

<b>1. INTRODUÇÃO</b>	<b>4</b>
<b>2. DADOS DO PGD NA UNB</b>	<b>6</b>
<b>2.1 ANÁLISE SWOT</b>	<b>6</b>
<b>2.2 PGD EM NÚMEROS</b>	<b>7</b>
<b>3. CONCLUSÃO</b>	<b>12</b>

# 1. INTRODUÇÃO

O Programa de Gestão e Desempenho é uma iniciativa destinada a promover a melhoria do desempenho institucional no serviço público. Ele enfatiza a conexão entre o trabalho dos participantes, as entregas das unidades e as estratégias organizacionais, visando alinhar os esforços individuais e coletivos com os objetivos da instituição.

Para essa análise de desempenho, os participantes ficam dispensados do registro de controle de frequência e assiduidade, na totalidade da sua jornada de trabalho, qualquer que seja a modalidade e o regime de execução, de acordo com a Instrução Normativa Conjunta nº 24/2023 MGI, art. 8.

Portanto, quando uma Unidade entra em PGD o objetivo passa a ser a aferição de metas, assim haverá uma pactuação entre a chefia e o servidor para fazer o Plano de Trabalho, que irá alocar o percentual da carga horária disponível no período, de forma a contribuir direta ou indiretamente para o plano de entregas da unidade.

O Programa de Gestão foi normatizado pela Administração Pública Federal pela Instrução Normativa nº 65/2020 ME, mas não tinha o formato atual. Em 2022, o governo federal publicou o Decreto nº 11072/2022, em que estabelecia conceitos gerais sobre o Programa de Gestão e Desempenho - PGD. E apenas em julho de 2023 foi publicada a Instrução Normativa Conjunta nº 24/2023 MGI, que orienta a implementação e a execução do PGD nos órgãos.

Em agosto de 2023, a Universidade de Brasília aprovou a Resolução nº 54/2023 do Conselho de Administração (CAD) referente ao Programa de Gestão e Desempenho na instituição. Neste momento foi instituído o Núcleo do Programa de Gestão e Desempenho, setor da Diretoria de Administração de Pessoal, do Decanato de Gestão de Pessoas, com o objetivo de auxiliar todas as atividades necessárias para a implementação do PGD nas Unidades da Universidade.

O Decanato de Gestão de Pessoas já havia criado um Grupo Executivo, em janeiro de 2022, para auxiliar na execução da gestão estratégica do programa de gestão, entre outras atribuições. Este grupo foi reconstituído em maio de 2023 e passou a se reunir semanalmente, com o objetivo de promover a implementação desta política. Com as atividades do Grupo Executivo, foi possível montar a Trilha de Capacitação do PGD na UnB, fazer o projeto de comunicação e auxiliar nas alterações necessárias para a Resolução nº 54/2023 do CAD.

Em outubro de 2023, foi aprovada a Resolução nº 57/2023 do CAD, com a indicação dos membros da Comissão de Acompanhamento do Programa de Gestão da Universidade de Brasília (Capgest). Estes membros são os responsáveis pela análise dos processos de pedidos das Unidades, elaboração de parecer, avaliação dos resultados, acompanhamento e monitoramento, além da elaboração dos relatórios do PGD da UnB.

A partir de outubro foi publicizado o site do Programa de Gestão e Desempenho da UnB, com todas as informações necessárias para o pedido do PGD por cada Unidade interessada. Também foi disponibilizada a Trilha de Capacitação, com vídeos aulas assíncronas, sobre a divisão de 4 módulos: Legislação e Normativos; Gestão de Equipes em PGD; Conceitos do PGD; Operacionalizando o PGD no sistema Polare. Aulas síncronas foram disponibilizadas, com instrutores preparados, para auxiliar as Unidades na correção dos Planos de Entregas. A partir dessa etapa inicial a Comissão pode trabalhar para realizar a análise de cada processo.

A Capgest passou a se reunir semanalmente para apreciação dos processos das Unidades. A primeira reunião ocorreu em 31/10/2024, onde aprovou a primeira Unidade a implantar o PGD, que foi o Decanato de Administração (DAF), iniciado em 01/12/2023. No momento da greve, os membros da Capgest solicitaram que as reuniões ocorressem quinzenalmente, devido à alta demanda de trabalho e à adesão de muitos servidores nos trabalhos desempenhados por eles. Assim, de outubro de 2023 a agosto de 2024 foram realizadas 30 reuniões e aprovação de 48 unidades com o PGD implementado, totalizando 1005 técnicos administrativos fazendo o programa.

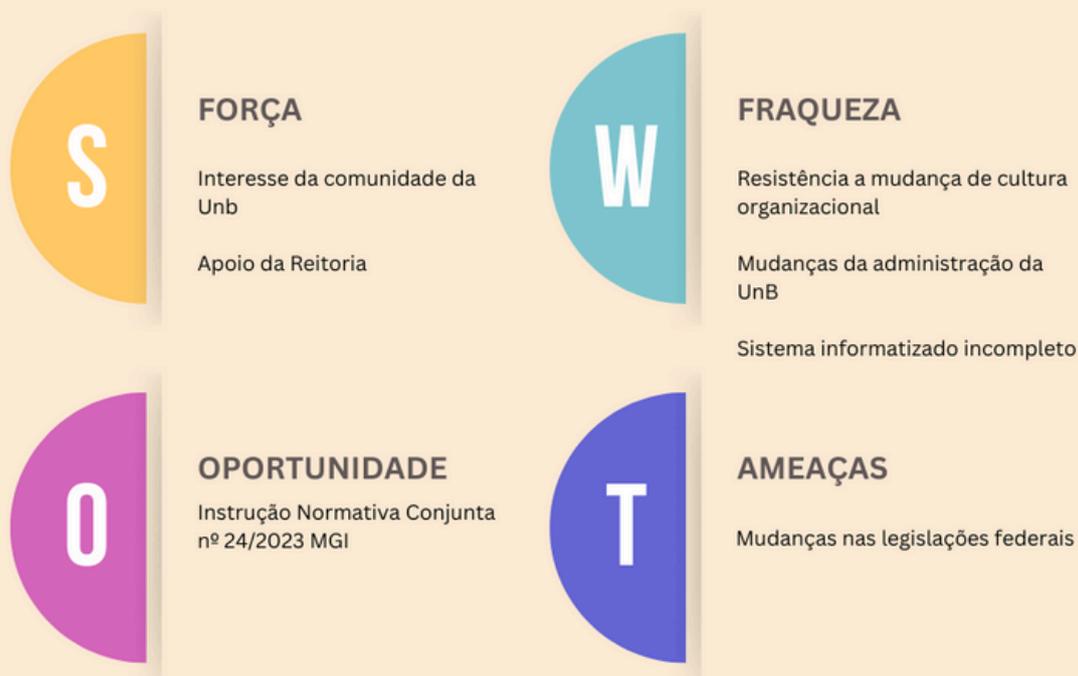
Este relatório tem o objetivo de trazer o histórico do PGD na Universidade de Brasília no seu primeiro ano, portanto são os dados de agosto de 2023 a agosto de 2024.

## 2. DADOS DO PGD NA UNB

### 2.1 ANÁLISE SWOT

A análise SWOT é uma ferramenta estratégica que pode ajudar a Universidade de Brasília a entender como foi o momento da implementação do Programa de Gestão e Desempenho e tomar decisões estratégicas mais informadas, aproveitando suas forças e oportunidades, ao mesmo tempo em que trabalham para mitigar fraquezas e ameaças. O termo "SWOT" é um acrônimo em inglês que significa: força, fraqueza, ameaça e oportunidade.

**FIGURA 1 - SWOT**



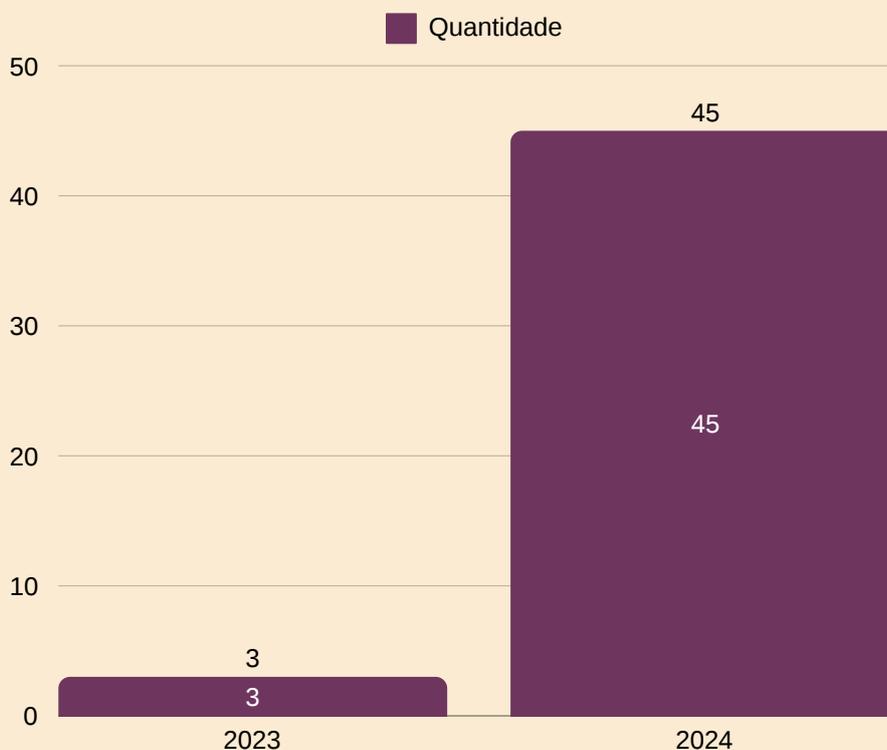


## 2.2 PGD EM NÚMEROS

Os processos de implementação do Programa de Gestão e Desempenho - PGD, após análise do Núcleo do Programa de Gestão e Desempenho - PROGEST, é encaminhado para a Comissão de Acompanhamento do Programa de Gestão - CAPGEST para apreciação e aprovação dos processos. Desde o início do PGD, a CAPGEST realizou 30 reuniões.

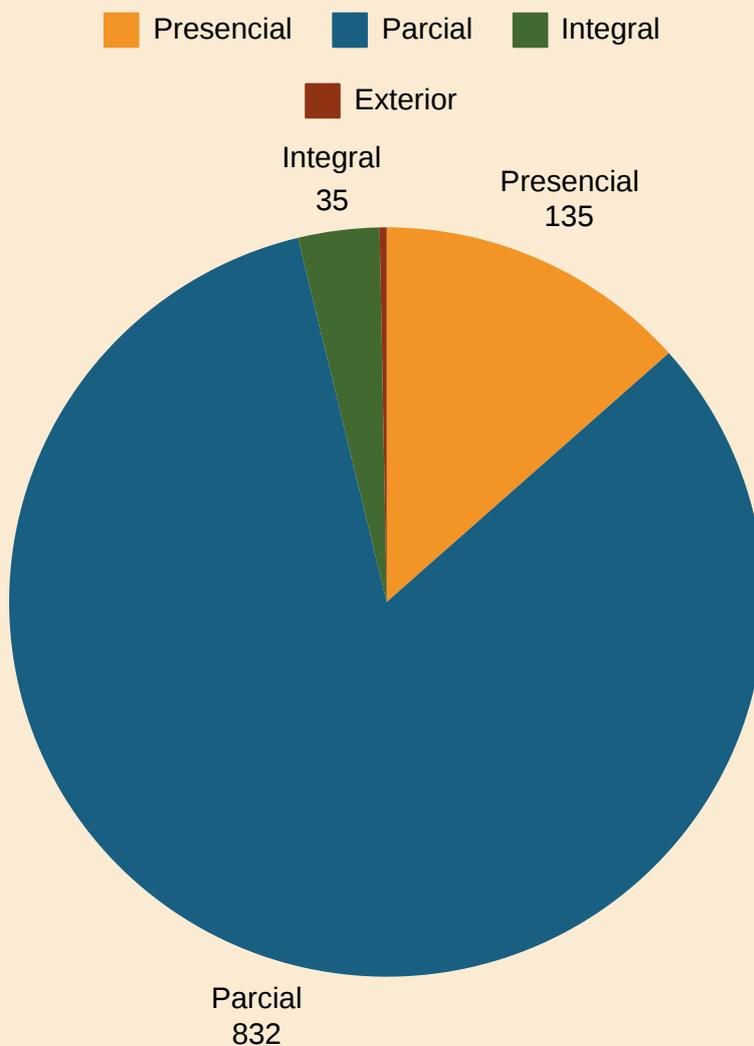
Em análise aos dados, pode-se verificar que no ano de 2023 houve a adesão do PGD por 3 Unidades, sendo a primeira o Decanato de Administração e Finanças - DAF. No ano de 2024 até a confecção do presente relatório, 45 Unidades aderiram ao PGD, conforme gráfico abaixo:

**GRÁFICO 1 - ADESÃO DE UNIDADES**



Em relação aos participantes, o total de servidores técnicos-administrativos participantes do PGD é de 1005, sendo 135 servidores na modalidade presencial, 870 na modalidade teletrabalho, divididos em 832 servidores no regime parcial, 35 no regime integral e 3 servidores contemplados com o teletrabalho integral no exterior, conforme gráfico abaixo.

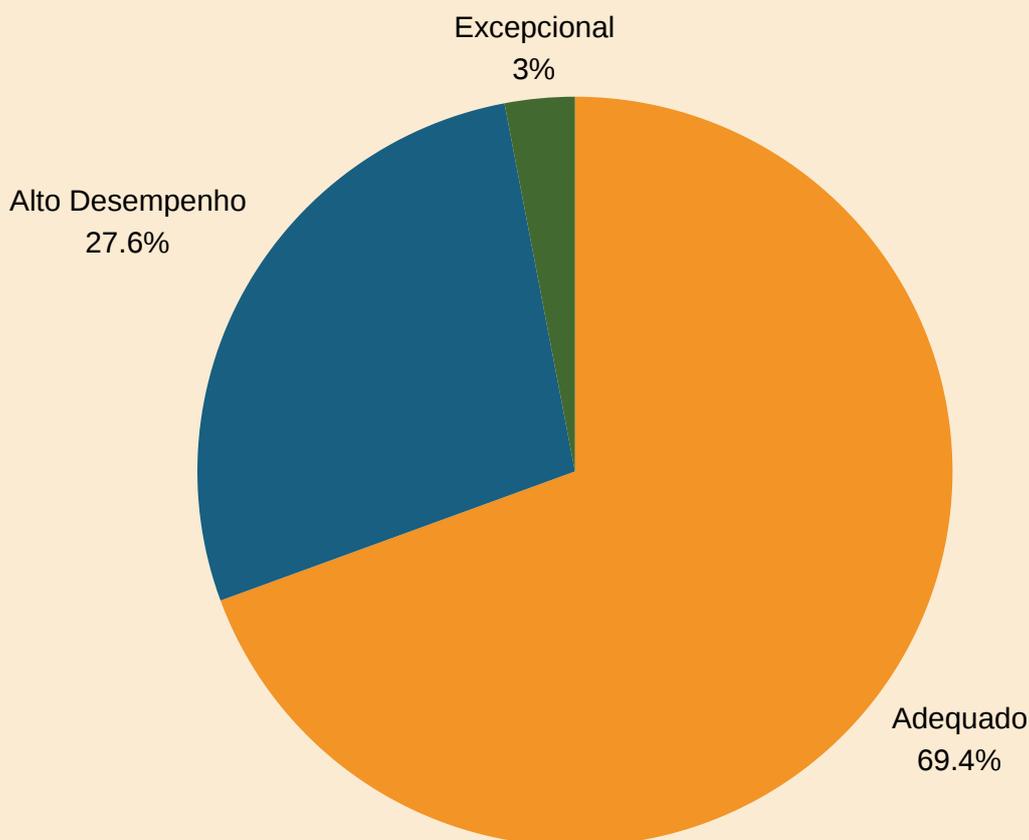
**GRÁFICO 2 - PARTICIPANTES**



### 2.3 AVALIAÇÃO TRIMESTRAL

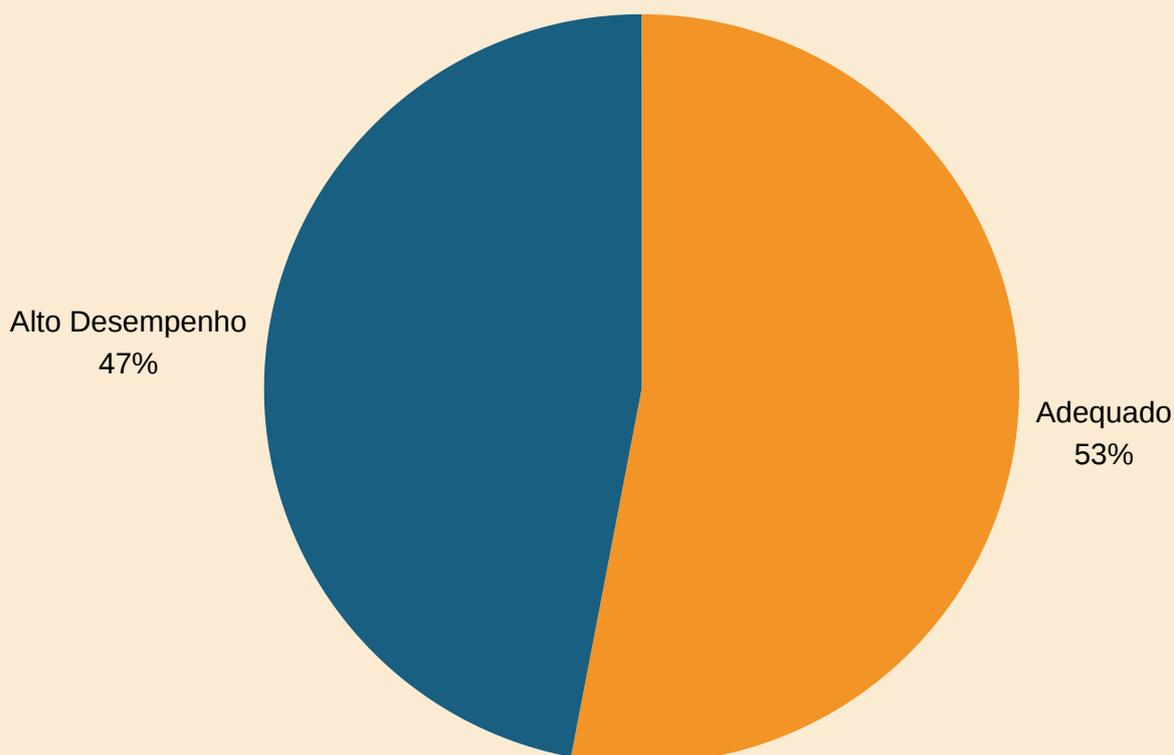
Avaliação referente ao Plano de Entregas das Unidades, realizada a cada 3 meses, é parte essencial da manutenção do PGD na Universidade de Brasília. Até o momento, 20 unidades, que se dividem em 134 departamentos/coordenadorias/secretarias, realizaram avaliação trimestral, sendo que das 20 unidades, 2 realizaram a segunda avaliação. Para a primeira avaliação, os 69,40% dos setores das Unidades entendem que a execução foi adequada, 27,61% entendem que a execução obteve um alto desempenho e 2,99% entendem que a execução foi excepcional.

**GRÁFICO 3 - AVALIAÇÃO DE CADA SETOR - PRIMEIRO CICLO**



Em relação às Unidades que já realizaram a segunda avaliação de ciclo, 47% dos setores entendem que a execução obteve um alto desempenho e 53% entendem que a execução foi adequada.

**GRÁFICO 4 - AVALIAÇÃO DE CADA SETOR - SEGUNDO CICLO**





## 3. CONCLUSÃO

A implementação do Programa de Gestão e Desempenho na Universidade de Brasília está sendo um caso que obteve êxito em muitos aspectos. O Grupo Executivo do Decanato de Gestão de Pessoas exerceu um papel balizador, por incluir servidores com expertises em suas áreas e que contribuíram na construção dos conceitos, capacitação, site, sistema informatizado para o uso de tudo na execução do PGD.

A Capgest reuniu-se com alta frequência procurando aprofundar-se nas análises de cada processo, respeitando as diferenças e individualidades de cada setor, realizando todos os pareceres, para atender a demanda no prazo estipulado pela Resolução do Conselho de Administração.

A maioria dos servidores participantes do PGD estão na modalidade teletrabalho, regime de execução parcial, mas há participantes em todas as modalidades. As avaliações dos participantes neste momento são positivas, sendo que quase 70% das avaliações foram descritas como adequadas, além de 27% estar como alto desempenho e 3% como excepcional, devidamente justificadas.

A adesão de participantes do Programa de Gestão e Desempenho à greve trouxe prejuízos na avaliação de algumas Unidades, dependendo do número de servidores que aderiram. Porque quem esteve de greve não teve entrega registrada, portanto não era passível de avaliação. No entanto, as avaliações trimestrais demonstram que os benefícios esperados com o programa estão sendo alcançados pelas Unidades e que as dificuldades estão sendo superadas.

A maior dificuldade encontrada está relacionada ao sistema Polare, sistema informatizado de uso obrigatório conforme a Instrução Normativa Conjunta do MGI. O sistema ainda está em desenvolvimento pelo Ministério da Educação, que o recomendou para todas as Instituições Federais de Ensino Superior. A Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN) foi quem criou o sistema e depois passou para o MEC a finalização do sistema. Portanto, o sistema apresentou muitos erros no início, mas que foram sendo sanadas pela Secretaria de Tecnologia da Informação (STI) da UnB e aguarda o sistema ficar completo para avançar neste quesito.

Os benefícios identificados estão ligados a maior qualidade nas entregas, maior eficácia, e maior qualidade de vida para os participantes. Assim, os gestores demonstram estar satisfeitos com o Programa de Gestão e Desempenho na UnB.



**Em caso de dúvidas!**

Em caso de dúvidas contate o **Decanato de Gestão de Pessoas (DGP)**, pelo e-mail: [dgp.pgd@unb.br](mailto:dgp.pgd@unb.br).

**Mais informações acessar [pgd.unb.br](http://pgd.unb.br)**